

# Réseau Bretagne Solidaire

LES ACTEURS DE LA COOPERATION ET DE LA SOLIDARITE INTERNATIONALE EN BRETAGNE



Source : ABCIS

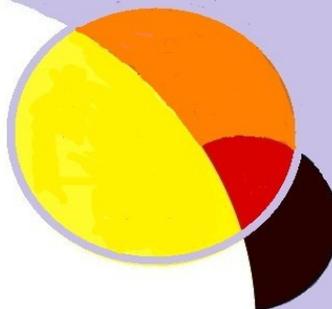
APPUYER LES PROJETS DE DEVELOPPEMENT, ANIMER ET ARTICULER LES TERRITOIRES AU NIVEAU REGIONAL, INFORMER SUR LES ENJEUX ET LES ACTIONS, ACCOMPAGNER COLLECTIVEMENT ET INDIVIDUELLEMENT LES ACTEURS, METTRE EN RESEAU LES ACTEURS DE LA COOPERATION ET DE LA SOLIDARITE INTERNATIONALE, DEVELOPPER LES PARTENARIATS, SONT LES MISSIONS ET LES SERVICES ADAPTES QUE RBS MET À DISPOSITION DE PLUS DE 1000 ACTEURS EN BRETAGNE.

## RBS

LA DYNAMIQUE RÉGIONALE DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ ET DE LA COOPÉRATION INTERNATIONALE

RÉSEAU BRETAGNE SOLIDAIRE

BRETAGNE-SOLIDARITE-INTERNATIONALE.ORG



Novembre 2018

## **SOMMAIRE**

<b>I- Un Réseau régional multi-acteur, fruit d'une concertation</b>	<b>3</b>
<b>A- Le contexte</b>	
<b>B- Les ambitions de RBS</b>	
<b>C- Les grandes orientations</b>	
<b>II - La feuille de route : RBS un réseau au service de ses membres</b>	<b>5</b>
<b>A- Rendre visibles la coopération et la solidarité internationales bretonnes</b>	<b>6</b>
<b>1- Représentation dans les instances</b>	
<b>2- Organisation d' actions de sensibilisation</b>	
<b>3- Développement des relations média pour mettre en visibilité acteurs et actions</b>	
<b>4- Alimentation et gestion d'une base de données des acteurs et d'un site internet</b>	
<b>B- Appuyer les porteurs de projets</b>	<b>8</b>
<b>1 - Élaboration d'un programme régional de formations</b>	
<b>2 - Mise en ligne d'une base de données des financements</b>	
<b>3- Création et animation de groupes de travail « Sous régions du Monde » et « Thématiques » et lancement de projets opérationnels</b>	
<b>4- Mise en place d'un réseau régional de référents géographiques et thématiques</b>	
<b>5- Favoriser et mutualiser la venue de témoins, intervenants, conférenciers, formateurs, spécialistes du Nord et du Sud et capitaliser les contacts</b>	
<b>C- Développer les partenariats</b>	<b>9</b>
<b>1- Constitution d'argumentaires pour défendre la coopération et la solidarité internationales</b>	
<b>2- Présence dans les événements « hors champ » de la SI</b>	
<b>IV – Le calendrier du montage opérationnel</b>	<b>11</b>
<b>V – Annexes : les idées phares des acteurs</b>	<b>12</b>

# I- Un Réseau régional multi-acteur, fruit d'une concertation

Après la création d'un RRMA en juin 2018 en Région Pays de Loire, la Bretagne est désormais la seule Région à ne pas être dotée d'un tel dispositif qui a pour mission d'accompagner les acteurs associatifs, publics, économiques, institutionnels dans leur politique et leurs projets de coopération et de solidarité internationale. Une phase de diagnostic et de préfiguration réalisée en 2017 et 2018 a permis de valider la création d'une telle dynamique en Bretagne. 2018 a vu se construire le réseau en terme de besoins, de missions et permis de prévoir un lancement en 2019.

## *A- Le contexte*

---

En 2016, après le constat d'une dynamique essoufflée de ABCIS, la plateforme bretonne des acteurs de la coopération et de la solidarité internationale, créée en 2005 sous l'impulsion du Conseil de Région, élus et personnels de l'institution ont souhaité poser un diagnostic de la situation en Région et questionner les acteurs bretons concernés sur l'utilité ou non du maintien d'un réseau régional dédié à la coopération et à la solidarité internationale. 250 personnes et/ou structures ont répondu présents lors de cette phase animée par le Service International du Conseil Régional qui a duré 18 mois. Elle a conduit à l'organisation en janvier 2018 par un comité opérationnel né de cette mobilisation, des Assises régionales de la solidarité internationale qui sont venues valider les bases de ce nouveau réseau. Huit mois plus tard, après une consultation au plus près des acteurs par le biais d'entretiens en direct et de nombreuses réunions de travail, les membres du comité opérationnel ont finalisé la feuille de route du réseau qui devrait voir le jour de façon officielle au cours du dernier trimestre 2018 (Une Assemblée Générale est programmée le 16 novembre) et de façon opérationnelle début 2019.

## *B- Les ambitions de RBS*

---

RBS se donne un certain nombre d'objectifs et de principes socle, proposés par un comité opérationnel qui s'est largement investi sur ce chantier en 2018. Ces fondements ont été validés lors des Assises régionales de la solidarité internationale en janvier 2018. C'est ensuite un travail de recueil d'attentes auprès des acteurs qui a permis d'identifier un certain nombre de missions attendues de RBS, missions qui ont été priorisées en fonction de l'importance accordée par les acteurs. Ce document est donc le fruit d'une large consultation d'un ensemble diversifié d'acteurs et d'un travail d'analyse des données.

Les trois grands principes d'action/valeurs :

- Être à l'écoute des acteurs,
- Appliquer le principe de subsidiarité,
- Favoriser l'expression des voix du Sud.

Les six objectifs majeurs permettant de renforcer la Solidarité internationale en Bretagne :

- Animer et accompagner des dynamiques multi-acteurs,

- Favoriser l'échange et la mise en réseau des différentes familles d'acteurs,
- Contribuer au renforcement des compétences des acteurs et à la qualité de leurs actions,
- Favoriser l'expression des voix du Sud,
- Porter des messages communs et sensibiliser aux enjeux de la solidarité internationale,
- Valoriser, capitaliser et amplifier les initiatives.

Les actions prévues :

- Appuyer les projets de développement et accompagner le développement des partenariats,
- Proposer un programme de formations régional,
- Mettre en place un réseau régional de référents géographiques et thématiques,
- Alimenter et gérer une base de données des acteurs et des spécialistes,
- Mutualiser la tournée de personnes ressources du Nord et du Sud,
- Communiquer, organiser des événements de sensibilisation.

### *C- Les grandes orientations*

---

Le Réseau Bretagne Solidarité ne se veut pas être un simple « copié-collé » des autres Réseaux régionaux multi acteurs mais s'est attaché à prendre en compte les spécificités bretonnes et à faire de la dimension multi-acteur une dimension opérationnelle :

- RBS s'inscrit dans la perspective des ODD, afin d'intégrer à la plate-forme des objectifs universels et transverses qui faciliteront partenariat, décloisonnement et ancrage de l'action.
- RBS doit s'adresser aux acteurs de solidarité et de coopération internationale dans une définition élargie.
- RBS doit être suffisamment souple afin que les investissements des acteurs ne soient pas trop laborieux ni chronophages, que les membres n'aient pas le sentiment de donner plus que de recevoir. Le réseau doit être à leur service et non l'inverse.
- RBS doit être un vrai réseau humain fait de contacts, d'échanges, de rencontres, de travail collectif et ne doit pas se limiter à des apports d'outils en ligne.
- Les référents pays et thématiques sont au cœur du dispositif avec la perspective de constituer des duos thèmes/pays.
- La structuration de RBS doit permettre une prise de conscience des enjeux globaux et de la nécessité de créer des alliances.
- RBS doit être support de l'interface avec les autres familles d'acteurs que les ASI.
- Les acteurs locaux professionnalisés sont déjà en surcharge de travail et les postes sont en danger. S'appuyer sur l'existant et le valoriser est une nécessité.

## II - La feuille de route : RBS un réseau au service de ses membres



### Que vous apporte Rbs en tant que réseau multi acteurs?

#### Je suis une association de solidarité internationale

- élaborer des présentations de projets et des dossiers de demande de financement
- développer mes partenariats
- me former, renforcer mes compétences

#### Je suis une entreprise

- trouver de l'appui pour mes projets de coopération internationale
- développer ma politique RSE
- identifier des partenaires
- disposer d'une expertise et de conseils bénévoles

#### Je suis une collectivité

- être accompagnée sur mes appels à projets
- lever les 1% Eau et déchets
- faire monter en compétences les acteurs de mon territoire
- trouver de l'appui pour mes projets de coopération internationale décentralisée

#### Je suis un acteur de la formation

- bénéficier d'outils pédagogiques
- identifier les structures employeuses
- trouver des intervenants dans des modules de formation
- bénéficier d'un appui pour mes projets de coopération internationale

*Dans les pages qui suivent, chaque action est précédée en italique d'un extrait des attentes des acteurs bretons relatives à RBS. Une présentation plus exhaustive est proposée en annexe.*

## ***A- Rendre visibles la coopération et la solidarité internationales bretonnes***

---

### **1- Représentation dans les instances**

*Faire connaître les projets et les initiatives bretonnes*

*Ouvrir les acteurs bretons aux expériences menées sur les autres territoires.*

- Représenter RBS dans des réseaux d'acteurs,
- Participer au réseau national des RRMA,
- Être présent dans les instances nationales et européennes

### **2- Organisation d'actions de sensibilisation**

*Faire résonner les temps forts nationaux et mondiaux plébiscités*

*Créer une Journée bretonne de la SI*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- **Soutenir les acteurs qui ont pour mission l'éducation à la Citoyenneté et la Solidarité Internationale (ECSI) des scolaires, du grand public (convention Ritimo)**
- Décliner en région des « Journées mondiales de ... »
- Donner une résonance régionale aux temps forts nationaux (Festisol, Alimenterre, ...)
- Organiser les « Assises régionales de la solidarité internationale »

### **3- Développement des relations média pour mettre en visibilité acteurs et actions**

*Communiquer au niveau régional vers le réseau et vers l'extérieur*

*Organiser des temps de formation sur la communication*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- Recruter un chargé de communication
- Élaborer une stratégie de communication
- Mettre en place des outils de communication externe et interne
- Communiquer sur les événements grand public et sur les projets
- Former les acteurs à la communication

## **4- Alimentation et gestion d'une base de données des acteurs et d'un site internet**

*Conserver la base de données des acteurs régionaux*

*Développer la capacité du réseau à être visible auprès du grand public*

### **Les actions qui seront mises en place**

- Refondre et gérer du site internet : connexion à un réseau social, intégration de moocs et de webinaires
  - Suivi de la base de données des acteurs
  - Éditer une newsletter avec possibilité pour le destinataire de sélectionner ses rubriques (actu, financement, politique, réglementation, culture, législation, emploi/stage/volontariat, événements régionaux, pays, thèmes, ...) et analyse de l'information.
-

## ***B- Appuyer les porteurs de projets***

---

### **1 - Élaboration d'un programme régional de formations**

*Proposer une offre de formation concertée, coordonnée, cohérente sur tout le territoire*

*Élaborer un calendrier commun*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- Recueillir des besoins en formation (sonder les organisateurs de formations et sonder les membres de RBS)
- Recueillir et proposer l'offre de formation existante
- Conventionner les organisateurs de formations sur les territoires
- Organiser des formations demandées et qui ne sont pas déjà proposées
- Éditer un programme régional exhaustif de l'offre de formations (mise en ligne sur le site de RBS et sur le site de Formation du Mouvement Associatif de Bretagne)
- Communiquer auprès des acteurs

### **2 - Mise en ligne d'une base de données des financements**

*Très grande attente*

*Nécessité de mutualiser des informations qui existent déjà en de nombreux endroits*

*Accès aux possibilités de financement nationales et au-delà*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- Créer un partenariat avec l'Agence des micro-projets afin de rendre visible sur le site de RBS l'extraction régionale de la base de données nationale.
- Alimenter la base Agence des micro-projets sur les sources bretonnes de financement.
- Organiser une veille collective des financements.

### **3- Création et animation de groupes de travail « Sous régions du Monde » et « Thématiques » et lancement de projets opérationnels**

*C'est clairement l'entrée géographique qui permet de s'ouvrir à d'autres acteurs*

*La constitution de groupes plutôt par grande région du monde dont les pays présentent une homogénéité environnementale, climatique, sociale, humaine, culturelle et économique semble être à privilégier*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- Recenser et mobiliser des acteurs potentiellement intéressés,
- Identifier des thèmes concrets de travail,
- Animer et coordonner les groupes,
- Mettre en place et suivre les projets.

## **4- Mise en place d'un réseau régional de référents géographiques et thématiques**

*Permettre aux groupes de travail géographiques et thématiques de construire des actions concrètes et pérennes, d'accéder à des compétences et de bénéficier de contacts*

*Le salariat de ces référents serait un gage de total investissement sur ces missions*

### **Les actions qui seront mises en place**

- Appeler à candidatures (missions des référents ci-dessous),
- Constituer si possible de duos nord/sud ou diaspora/Osim
- Animer des groupes de référents (réunions de concertation, mise en commun, projets collectifs, accompagnement, remontée des résultats),
- Organiser des rencontres, échanges, expériences, savoirs et pratiques, formations.

### **Les missions des référents « Sous région du monde »**

- Apporter de l'expertise et du conseil aux acteurs comme aux bailleurs,
- Repérer et contacter les personnes ressources (témoins, spécialistes, conférenciers) et alimenter la base de données,
- Animer les groupes région et accompagner les acteurs dans leurs projets.

### **Les missions des référents thématiques :**

- Partager leurs référentiels ou solutions techniques auprès des acteurs et des bailleurs,
- Apporter de l'expertise et du conseil,
- Repérer et contacter les personnes ressources et alimenter la base,
- Animer les groupes thématiques.

## **5- Favoriser et mutualiser la venue de témoins, intervenants, conférenciers, formateurs, spécialistes du Nord et du Sud et capitaliser les contacts**

*« Ne pas parler à la place de... »*

*Favoriser l'expression des voix du sud permet d'être confronté aux réalités des territoires, de bénéficier de nouveaux points de vue, d'une expertise locale*

### **Les actions qui seront mises en place**

- Inviter des acteurs en fonction des sujets de travail portés par les groupes,
- Mutualiser les interventions de différentes formes,
- Mettre en visibilité des partenaires invités par les membres, des volontaires, des étudiants, des OSIM,
- Mettre en place une logistique et un calendrier régionaux,
- Organiser des formations/conférences/temps de rencontre/d'échange d'expériences et de pratiques,
- Produire des contenus réutilisables, valoriser.

## ***C- Développer les partenariats***

---

*Agir en transversal*

*Générer des opportunités de partenariats entre acteurs bretons et hors région*

### **1- Constitution d'argumentaires pour défendre la coopération et la solidarité internationales**

*Besoin très clairement exprimé*

*Un format plaquette est proposé*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- Rédiger un argumentaire pour chaque famille d'acteurs,
- Recruter un chargé de partenariats,
- Mobiliser les partenaires autres qu'associatifs, développer des coopérations, créer des alliances ...,
- Identifier des actions, réflexions, ..., communes et les accompagner.

### **2- Présence dans les événements « hors champ » de la SI**

*Recensement régional des événements (cultures, salons techniques, AG, colloques...organisés par toute famille d'acteurs) si le thème peut être connecté avec la SI.*

#### **Les actions qui seront mises en place**

- Réaliser une veille sur les événements régionaux hors champ,
- Créer un calendrier annuel en ligne avec possibilité aux acteurs de s'inscrire,
- Participer en tant que RBS aux événements hors champ,
- Proposer des thèmes de discussion, des forums... pour introduire la dimension SI dans l'événement.

# IV – Le calendrier du déploiement opérationnel

Nom de la tâche	Date de début	Date de fin
<b>Votre projet</b>		
<b>Section 1 - Déclaration officielle de création</b>	<b>16/11/18</b>	<b>31/12/18</b>
Sous-tâche 1 - AG constitutive	16/11/18	16/11/18
Sous-tâche 2 - rédaction des documents officiel	17/11/18	14/12/18
Sous-tâche 3 - 3 enregistrement officiel	17/12/18	31/12/18
<b>Section 2 - Document de présentation de RBS</b>	<b>01/08/18</b>	<b>31/12/18</b>
Sous-tâche 1 - réalisation d'un premier visuel	01/08/18	13/08/18
Sous-tâche 2 - réalisation d'un recto verso synthétique	27/09/18	16/11/18
Sous-tâche 3 - réalisation d'une plaquette de présentation	01/12/18	31/12/18
Sous-tâche 4 - impression et routage	15/12/18	31/12/18
Sous-tâche 5 - réfection du site	01/01/19	31/12/19
<b>Section 3 - Constitution de l'équipe salariée</b>	<b>01/11/18</b>	<b>31/12/18</b>
Sous-tâche 1 - réalisation des fiches de poste	01/11/18	01/12/18
Sous-tâche 2 - envoi des profils et traitement des candidatures	16/11/18	14/12/18
Sous-tâche 3 - selection des candidats	15/12/18	31/12/18
Sous-tâche 4 - identification des locaux d'accueil	20/09/18	30/11/18
Sous-tâche 3 - équipements informatiques et matériels	01/12/18	31/12/18
Sous-tâche 5 - procédures administratives rh	01/01/19	15/01/19
<b>Section 4 - Constitution de l'équipe élue</b>	<b>16/11/18</b>	<b>01/03/19</b>
Sous-tâche 1 - élection	16/11/18	01/03/19
Sous-tâche 2 - réalisation des fiches de poste	01/12/18	07/12/18
Sous-tâche 3 - validation du mode de gouvernance et du mode organisationnel	16/11/18	31/12/18
<b>Section 5 - Recherche de financement</b>	<b>01/09/18</b>	<b>31/12/18</b>
Sous-tâche 1 - élaboration des dossiers	01/09/18	30/11/18
Sous-tâche 2 - envoi aux bailleurs	15/09/18	31/12/18
Sous-tâche 3 - entrevue avec les bailleurs	20/09/18	30/10/18
<b>Section 6 - Journée Bretonne de la solidarité internationale 1ere semaine de mars</b>	<b>16/11/18</b>	<b>15/02/19</b>
Sous-tâche 1 - définir date et lieu	15/12/18	31/12/18
Sous-tâche 2 - préparation contenu de la journée	16/11/18	31/01/19
Sous-tâche 3 - organiser la logistique	15/12/18	15/02/19
Sous-tâche 4 - inviter	15/02/19	15/02/19

# V – Annexes : les idées phares des acteurs

## Représentation dans les instances

Cette représentation permettra de faire connaître les projets et les initiatives bretonnes en matière de coopération et de solidarité internationale et d'ouvrir les acteurs bretons aux expériences menées sur les autres territoires.

## Organisation d'actions de sensibilisation

Les acteurs de proximité sont déjà particulièrement investis dans l'organisation d'actions de sensibilisation en direction du public et des scolaires et dans la déclinaison locale des temps forts nationaux (Festisol, Alimenterre...). Pour autant, ils évoquent à plusieurs reprises des temps forts plutôt mondiaux dont ils sont relais : journée mondiale de l'eau, journée mondiale des pêcheurs, marche des femmes, journée internationale des légumineuses, des semences.....qui pourraient être co-organisées avec Rbs via les groupes thématiques. Les Assises sont également évoquées comme un élément central dans la vie du réseau et les acteurs y sont attachés. La finalité d'une telle rencontre pourrait également évoluer. Certains parlent davantage d'une « Journée bretonne de la SI » qui serait un temps de mise en visibilité des travaux des groupes, d'organisation de tables rondes sur des sujets identifiés préalablement et de B2B entre partenaires pour lancer des projets de terrain.

## Développement des relations média pour mettre en visibilité acteurs et actions

La communication est un métier. Les acteurs locaux ne sont pas formés à ces métiers et n'ont pas beaucoup de temps à consacrer à l'exercice. Or communiquer est essentiel. Deux types de demandes sont formulées : que RBS communique au niveau régional vers le réseau et vers l'extérieur dont les médias sur les événements organisés par ses membres ; que RBS organise des temps de formation sur la communication : comment rédiger, s'adapter aux supports, utiliser les divers logiciels...

## Alimentation et gestion d'une base de données des acteurs et d'un site internet

Le maintien d'une base de données des acteurs régionaux est souhaité. La finalité n'est pas tellement d'en faire un outil à l'usage des acteurs eux-mêmes déjà impliqués dans la coopération ou la solidarité internationale ; en effet les référents, le réseau, les contacts humains sont privilégiés. Par ailleurs, à quelle information ont-ils réellement accès dans une base de données des acteurs de SI? Du nombre recensé à l'instant T avec des données parfois caduques. Sinon, les bases de données d'acteurs ne permettent de connaître que très peu d'information en dehors du contact : quelle est la vision de l'association, ses modalités de travail ... Cette base de données sera également la capacité du réseau à être visible auprès du grand public (qui n'est pas son public cible). Mais peut être doit-elle être retravaillée : plus opérationnelle, connectée à un réseau de communication. Enfin, il a été évoqué que le site devrait proposer la possibilité de s'inscrire à diverses mailing lists avec abonnement en fonction de l'intérêt des internautes (emploi/stage/volontariat, veille, événements régionaux, pays, thèmes...)

## Élaboration d'un programme régional de formations

Les enquêtes ont mis en évidence une faible offre en formation des acteurs en Bretagne par rapport aux autres régions, et dans le même temps, Rennes est un territoire très (trop) riche en offre de formation, à tel point que des sessions sont annulées faute de participants. L'échelon régional permettrait de proposer une offre concertée, coordonnée, cohérente et qui irriguerait tout le territoire. Il serait par ailleurs possible de gagner en économie d'échelle, de mutualiser la venue de formateurs, de favoriser la co-construction de sessions et de donner une envergure régionale aux

compétences existantes en Bretagne. D'ores et déjà des acteurs sont prêts à intégrer ce calendrier commun, quand d'autres sont prêts à élargir leur offre en se déplaçant sur le territoire.

La mise en ligne de formation ou la possibilité de participer à des temps de formation en ligne permettra d'augmenter le nombre d'auditeurs et de limiter les déplacements. Les formations basées sur l'expérimentation et l'humain sont peu adaptées à ces supports mais les autres, techniques ou méthodologiques, oui. Cependant, l'idée n'est pas que RBS crée de tels supports mais plutôt valorise ceux qui existent déjà.

### **Mise en ligne d'une base de données des financements**

Les enquêtes ont fait remonter une très grande attente à cet égard et la nécessité de mutualiser des informations qui existent déjà en de nombreux endroits. Par ailleurs, il a été remarqué qu'une base régionale n'a que très peu d'intérêt si elle ne donne pas accès aux possibilités de financement nationales et au-delà.

L'Agence des micro-projets assure une veille sur les financements et propose une base de données interrogeable en ligne. Déclinés pour chaque région, les résultats de recherche intègrent tous les financements possibles (dont nationaux et européens) pour les acteurs d'une région donnée. Un partenariat sera développé pour bénéficier d'une extraction régionale des données sur le site de RBS. D'autre part en Bretagne, certains acteurs qui disposent d'une expertise technique alimentent leur propre base de données des financements relatifs à leur thématique d'action.

### **Création et animation de groupes de travail « Sous régions du Monde » et « Thématiques » et lancement de projets opérationnels**

Pour de nombreux acteurs, c'est clairement l'entrée géographique qui permet de s'ouvrir à d'autres acteurs. En Bretagne, de nombreuses tentatives ont déjà été lancées pour la création de groupes pays : Mali à Rennes, Madagascar à Brest, Burkina et l'Afrique de l'Ouest en Finistère sud, Burkina Faso à Rennes, Niger en Côtes d'Armor. L'intérêt est là mais les forces vives ne sont pas suffisamment nombreuses localement pour maintenir la dynamique ; l'échelle régionale pourrait le permettre en élargissant le territoire de mobilisation et en dédiant du temps à l'animation.

#### **Les groupes « Sous régions du monde »**

La constitution de groupes plutôt par grande région du monde dont les pays présentent une homogénéité environnementale, climatique, sociale, humaine, culturelle et économique semble être à privilégier : Afrique centrale, Afrique du Nord, Afrique de l'Ouest, Afrique de l'Est, Asie et continent sud-américain. Cela permet d'une part aux acteurs bretons de s'inscrire dans une dynamique plus large que leur seule zone d'intervention, de faire du lien avec les enjeux mondiaux (climatiques, accords économiques...) et de les partager avec les autres familles d'acteurs (du local au global). L'ouverture vers les groupes constitués à l'échelle nationale est souhaitable

#### **Les groupes thématiques**

Plutôt que de créer des groupes cloisonnés type « eau », « éducation », l'idée est de proposer des thèmes de travail qui suscitent la transversalité et le décloisonnement. Un thème bien formulé (techniquement ou en lien avec des enjeux globaux) permettra de stimuler l'envie d'y participer. Les groupes doivent se donner des objectifs concrets.

### **Mise en place d'un réseau régional de référents géographiques et thématiques**

L'expérience bretonne a montré qu'un groupe de travail a beaucoup de mal à fonctionner en auto-gestion lorsqu'il n'est pas animé. La dynamique collective suppose relance, coordination et identification d'une tête de pont légitimée par sa maîtrise du sujet abordé. Afin que les groupes de travail géographiques et thématiques puissent construire des actions concrètes et pérennes, accéder à des compétences et bénéficier de contacts, des référents pays et thématiques seront identifiés qui maîtrisent très bien leurs champs d'action et qui soient salariés du réseau en capacité de créer du lien entre les acteurs, d'animer des groupes, d'accompagner les projets des groupes, d'être entièrement dédiés au projet RBS et disponibles. Le salariat de ces référents serait un gage de total investissement sur ces missions.

## **Favoriser et mutualiser la venue de témoins, intervenants, conférenciers, formateurs, spécialistes du Nord et du Sud et capitaliser les contacts**

Un des principes transversaux actés par le comité opérationnel et validés par l'ensemble des acteurs est la nécessité de « ne pas parler à la place de... ». Favoriser l'expression des voix du sud permet d'être confronté aux réalités des territoires, de bénéficier de nouveaux points de vue, d'une expertise locale ; c'est source de déclic, de prise de conscience, de regard partagé, d'interconnaissance.

Il serait intéressant d'envisager une envergure régionale pour quelque chose de concertée en terme de calendrier d'accueil en Bretagne de ces personnes ressources ou de valorisation de celles qui résident déjà sur nos territoires. : la diaspora, les étudiants étrangers, les volontaires en réciprocité...

## **Développer les partenariats**

La seconde attente majeure des acteurs quant à la création de RBS et la reconnaissance dans une autre réelle plus-value est la capacité qu'aura le réseau d'agir en transversal, de favoriser et d'accompagner les partenariats, et de promouvoir et d'accompagner les projets mutualisés. Les actions entreprises par le réseau, la diffusion d'information, les rencontres permises, les mises en relation opérées peuvent générer des opportunités de partenariats entre acteurs bretons et hors région. L'ensemble des missions portées par le réseau sera pensé dans une dimension multi acteur. Toutes les familles d'acteurs seront intéressées de bénéficier des actions de communication et de mises en visibilité de RBS, et toutes les familles d'acteurs seront intéressées par l'accompagnement individuel et collectif, par les conseils et l'expertise des référents, par l'accès à des ressources techniques, financières, par la possibilité d'intégrer des groupes de travail et ainsi d'intégrer un réseau opérationnel. Rbs en tant que tel pourra devenir le lieu des partenariats. Un chargé de partenariat sera recruté.

## **Constitution d'argumentaires pour défendre la coopération et la solidarité internationales**

Sur cette mission de RBS, le besoin est très clairement exprimé. Les associations sont souvent en manque de tels outils et n'ont pas les compétences en interne pour les produire. La simplicité est toutefois requise car il sera nécessaire de s'accorder sur une vision générale et de partager les représentations des uns et des autres. Chaque famille d'acteurs pourra de façon plus précise y puiser des éléments. Un format plaquette est proposé.

## **Présence dans les événement « hors champ » de la SI**

La Bretagne a un atout phénoménal, c'est un vivier de culture et d'événements où il faut aller. Ce sont de vrais lieux de visibilité ; c'est un axe de communication évident en Bretagne et il faut l'organiser. C'est même pour certains acteurs une des meilleures plus-value de RBS .

Il est évoqué un recensement régional des événements (cultures, salons techniques, AG, colloques...organisés par toute famille d'acteurs) si le thème peut être connecté avec la SI. Les acteurs sont intéressés de mieux connaître les événements qui se déroulent sur leur territoire géographique ou en lien avec leurs compétences et d'y être présents.